



Excomin



 **#SoyEmpresarioBIC** 

INFORME DE GESTIÓN BIC

CI EXCOMIN SAS

2024



SOCIEDAD DE COMERCIALIZACION INTERNACIONAL
EXCOMIN SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA BIC

NIT 807005015-0

2024

ESTÁNDAR ISO 26000

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	4
a. Objetivo del informe	4
b. Estándar utilizado para la presentación del informe	4
c. Observaciones generales	4
REPORTE POR DIMENSIONES	4
1. Modelo de negocio	5
2. Gobierno corporativo	5
3. Prácticas laborales	6
4. Prácticas ambientales	9
5. Prácticas con la comunidad	14
Evaluación Estándar ISO 26000	17

CARTA DE PRESIDENCIA



Durante más de 20 años hemos venido esforzándonos por alcanzar metas y posicionarnos como empresa líder en la producción sostenible de carbones y coques de alta calidad. Para lograrlo, nos hemos propuesto mejorar cada día a través de la implementación de valores como la honestidad, el servicio, la seguridad y sobre todo el respeto por nuestra institución y nuestro entorno. Estos valores son los que nos han permitido crecer y establecernos como una entidad comprometida con el desarrollo regional, digna de la confianza de nuestros accionistas, trabajadores, clientes, y proveedores.

La vocación por alcanzar nuestros objetivos de una manera correcta, justa, legal y amigable con el ambiente, nos permite innovar, crecer a nivel profesional y productivo, elevando nuestros estándares en los mercados nacionales e internacionales. El establecimiento de este Código de Ética y conducta, guiará el comportamiento que debemos asumir durante nuestro desempeño laboral y orientará cada una de las decisiones que de alguna manera puedan comprometer el prestigio e integridad de nuestra empresa.

Invito a todo el personal de EXCOMIN SAS, a hacerse responsable por el cumplimiento de los principios contemplados en el presente código de ética y establecer un compromiso auténtico con nuestra organización, la comunidad y el medio ambiente.

DORA EDITH GÓMEZVARGAS

Presidente

INTRODUCCIÓN

Somos una compañía fundada en el año 1990 cuando el empresario Roberto García Abril, tuvo la iniciativa de producir Carbones térmicos y coquizables de alta calidad para ser distribuidos a nivel nacional.

Siguiendo el ideal de mejoramiento continuo y expansión, en el año 2010 iniciamos procesos de coquización de nuestros Carbones y apertura de exportación de coque de bajo fósforo a diferentes países del mundo.

Excomin desarrolla permanentemente proyectos de reforestación encaminados a la conservación del medio ambiente y compensación de CO₂.

a. Objetivo del informe

Socializar el informe de Gestión BIC de Excomin SAS en el marco de las cinco dimensiones.

b. Estándar utilizado para la presentación del informe

La Norma ISO 26000 es una guía internacional diseñada para integrar la responsabilidad social (RS) al desempeño organizacional, donde la presentan como un compromiso de la organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y el medio ambiente. La norma ISO 26000 desarrolla la responsabilidad social corporativa. La cual toma importancia cada vez más en la gestión de los procesos de las Organizaciones, siendo su impacto muy relevante para entidades de todos los sectores.

c. Observaciones generales

A partir de noviembre del 2021, la Compañía adquirió la condición BIC.

REPORTE POR DIMENSIONES

1. Modelo de negocio

- **Compromisos adquiridos**

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

- **Implementación de las actividades**

Actualmente se han desarrollado lineamientos para evaluar y dar preferencia en el momento de contratar con entidades que sean comprometidas con la gestión social y ambiental. Adicionalmente en un 80% las compras se realizan con proveedores de la región de Norte de Santander, en donde se impulsan los emprendimientos de mujeres cabezas de familia.

2. Gobierno corporativo

- **Compromisos adquiridos**

Expresan la misión de la compañía en los diversos documentos de la empresa.

- **Implementación de las actividades**

En el año 2024 se realizaron más de 180 inducciones para personal administrativo y operativa, socializando las políticas de la compañía, reglamento interno de trabajo, el plan de bienestar laboral, visión, misión y valores corporativos. Adicionalmente se cuenta con página web en la cual están publicado la información a todos los grupos de interés. Anualmente se realizan 2 reinducciones a nivel general dirigidas al personal antiguo y a medida que ingresan se realizan inducciones individuales a personal nuevo.



[Inicio](#) [Empresa](#) [Productos](#) [Sostenibilidad](#) [Contacto](#) [IntraNet](#) [🔍](#)

NUESTRA MISIÓN

Producir y transformar carbón mineral de manera eficiente, responsable y sostenible, buscando el desarrollo socioeconómico de nuestra región, así como la conservación del medio Ambiente.

En EXCOMIN SAS buscamos generar la confianza y preferencia de nuestros clientes, proveedores y asociados. Desarrollando permanentemente técnicas de análisis, control de procesos y comunicación personalizada, cumpliendo con los requerimientos de las partes interesadas.

NUESTRA VISIÓN

Excomin se reconocerá a nivel nacional por su minería sostenible, y a nivel internacional por su calidad y cumplimiento en la exportación de combustibles fósiles, desarrollando toda su cadena en el marco económico, social y ambiental.

3. Prácticas laborales

- **Compromisos adquiridos**

Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

- **Implementación de las actividades**

Establece subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores:

Con el fin de promover la formación y crecimiento profesional de nuestros colaboradores, se realizaron 35 apoyos económicos para continuidad e inicio de estudios técnicos, tecnológicos, universitarios y posgrados.

A través del Programa de Salud y Bienestar "Línea Amiga", se presta apoyo de servicio psicosocial y espiritual a los colaboradores. Durante el año 2024 se realizaron más de 22 citas de acompañamiento psicológico, contribuyendo al bienestar de los trabajadores y sus familias.

Así mismo se realizaron actividades bienestar como celebración de fechas especiales tales como: Día de la mujer, día del hombre, día de cada profesión, día del trabajador, día de la madre, día del padre, nacimiento de los hijos de los trabajadores, concurso de talentos, día del minero, celebración de cumpleaños y compartir de fin de año, las cuales permitieron a los colaboradores disfrutar y participar activamente en cada una de ellas.

Dentro del componente de Salario Emocional, se realizaron actividades denominadas Café con la Gerencia y Cenas de Bienvenida e Integración. Estos espacios permitieron el fortalecimiento de vínculo entre los líderes y los equipos de trabajo, promoviendo un ambiente laboral armonioso, la cohesión grupal y bienestar organizacional.



4. Prácticas ambientales

- **Compromisos adquiridos**

Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

- **Implementación de actividades**

En todos los centros de trabajo se realizan los jueves ambientales en donde se ejecutan parte de los compromisos adquiridos en los planes de manejo ambiental, a continuación, se muestra algunas evidencias de esta actividad.

En todos los centros de trabajo se realizan los días jueves las **Jornadas Ambientales**, abordando las actividades que están inmersas en los planes de manejo ambiental, además se crea una cultura de sensibilización ambiental. El programa de educación ambiental se basa principalmente en la sensibilización ambiental. Se ejecuta mediante capacitaciones, talleres y jornadas en donde se relacione la necesidad de tener el compromiso de realizar acciones y responsabilidades que tengan por objeto el uso racional de los recursos. En los alrededores de la planta se encuentran ciertas especies de fauna y flora, por ello se estableció la importancia de implementar acciones en cuanto a la conservación y protección de dichas especies.

A continuación, podemos revisar las evidencias de estas actividades



Mejoramiento paisajístico en nuestros Centros de Trabajo

Actividades de Reforestación: Se realiza reforestación de plantas nativas, mínimo una vez al mes en beneficio del manejo de los patios de acopio y de los beneficios que conlleva el material vegetal.



El programa de Educación Ambiental: Se basa en continuar con la cultura de sensibilización ambiental con los trabajadores, proveedores y contratista de la empresa, se basa en una conciencia de cuidado y protección al medio ambiente, con el fin de que los trabajadores tomen conciencia de las acciones para la protección de los recursos naturales y su cuidado preventivo. Por ello el programa se ejecuta mediante capacitaciones, talleres y jornadas ambientales en donde se relacione la necesidad de tener el compromiso y la responsabilidad racional de los recursos. Para llevar a cabo los objetivos del programa de educación ambiental se realizan capacitaciones a todo el personal de la planta, socializando temas como: manejo de residuos sólidos, conservación, protección de fauna y flora, sensibilización ambiental, uso eficiente, ahorro del agua, recuperación de suelos, correcto lavado de manos, entre otros. Así mismo una vez semanal se realizan jornadas ambientales, orden y aseo, donde con los trabajadores se ejecutan las siguientes actividades: recolección de residuos sólidos, limpieza de cunetas, realización de taludes, cuidado y mantenimiento de vegetación, entre otras relacionadas al plan de manejo, razón por la cual se han denominado jornadas ambientales



Sensibilización Uso Y Ahorro Del Agua Correcto Apagado De Hornos

Proyecto biotecnología de lombrices:

Este proyecto consiste en la producción de un abono generado por un sistema de lumbricultura, como tratamiento de residuos sólidos orgánicos domésticos. La Lumbricultura es una BIOTECNOLOGIA que utiliza, a una especie de lombriz, como una herramienta de trabajo.

Recicla todo tipo de materia orgánica y se obtiene un abono para la siembra de nuevas especies en los centros de trabajo



Proceso De Lombricompostaje

Compromiso social-ambiental Empresarial: Cada semestre se realiza una visita de las universidades a los centros de trabajo en donde se les socializa los procesos industriales, laboratorios de calidad, manejo sostenible del medio ambiente, energías alternativas entre otros temas.



Visita De Estudiantes Al Centro De Trabajo

Proyecto de Reforestación: inicia con el establecimiento de dieciséis mil (16.000) arboles de EUCALYPTUS PELLITA y diecisiete mil (17.000) arboles de Terminalia amazonia en el predio los santos propiedad de EXCOMIN S.A.S. vereda Fátima municipio de sardinata. Este Proyecto es de consideración ambiental ya que captura más de 700.000 kg de co2 anuales.





Reforestación de Eucalipto y Amarillon (Terminalia Amazonia)

5. Prácticas con la comunidad

- **Compromisos adquiridos**

Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

- **Implementación de las actividades**

En Excomin SAS, el compromiso con la comunidad es uno de los pilares para el trabajo de Responsabilidad Social Empresarial. Por medio de la Fundación Excomin Fundexco, la cual es de personería jurídica, de derecho civil, sin ánimo de lucro, de utilidad común, de nacionalidad colombiana, con patrimonio propio y objeto social definido. Fundexco, fue creada en el año 2013, con el objetivo principal enfocado hacia la planificación, ejecución, desarrollo de programas y proyectos de educación, emprendimiento, gestión de recursos y mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades. Estas acciones están orientadas a la dignificación de los trabajadores, sus familias y las comunidades en donde tenemos zona de operación.

Se realizó la celebración del día de los niños de la vereda Camilandia, a través de un compartir, sorpresas y actividades recreativas se llevó a cabo un espacio ameno con los niños y niñas de esta comunidad.



Se realizó una actividad pedagógica sobre la importancia del carbón y el cuidado de los trabajadores mineros en la Escuela Tío José de la Vereda Santa Cecilia, zona de influencia de Excomin. En esta actividad participaron más de 30 niñas y niños de la vereda.



Se realizó la celebración del Día de las Madres mediante un compartir y entrega de detalles en las veredas El Porvenir, La Selva, La Don Juana y Albarico. Estas actividades permiten un espacio de acercamiento con nuestras comunidades vecinas.



Contribuimos a la comunidad de Santa Cecilia, por medio de la donación de materiales y herramientas para el mejoramiento del pozo de agua de la vereda, la cual hace parte de la zona de influencia de Excomin.



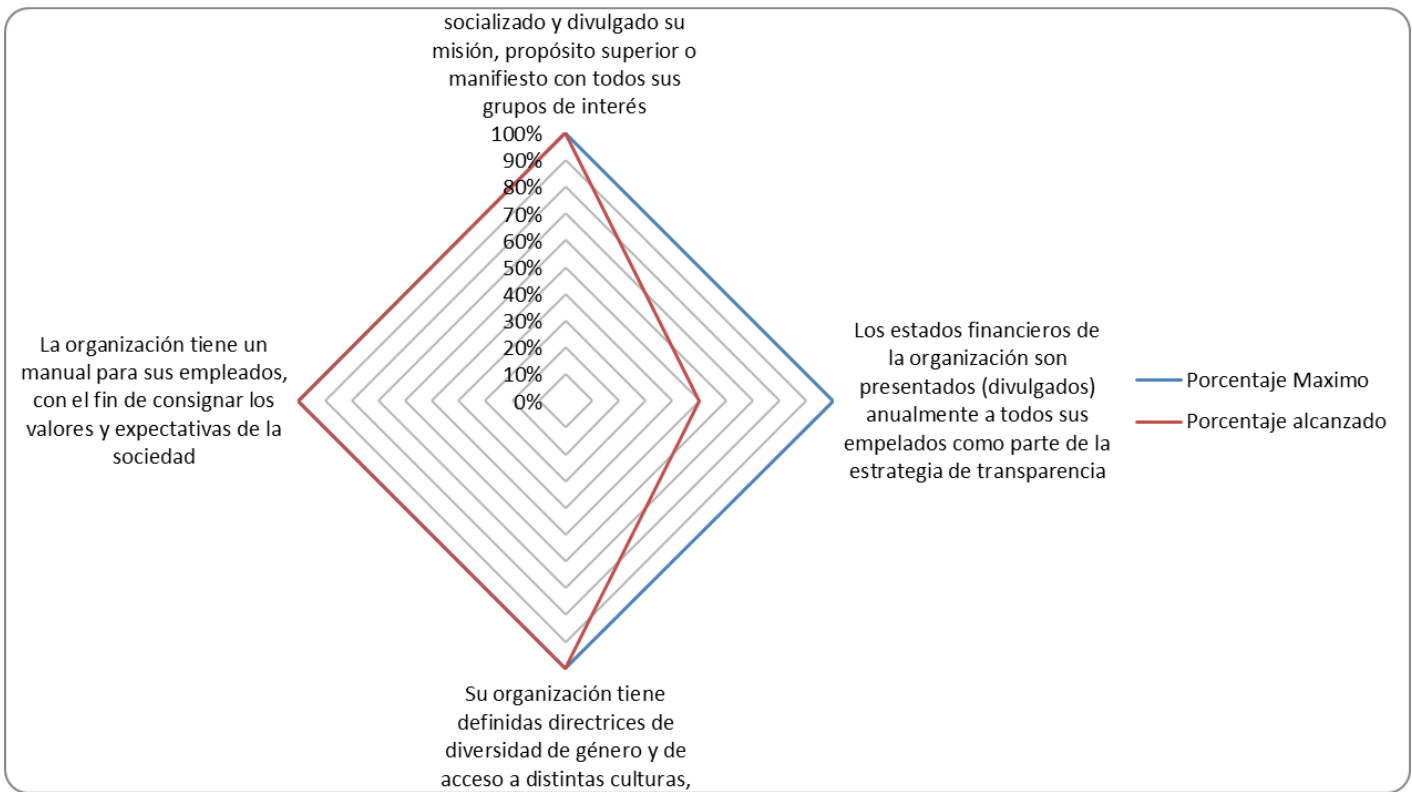
Participamos en el torneo de microfútbol del municipio de Sardinata, con la donación de los gastos del transporte para los niños y niñas de la Vereda La Ceiba, zona de influencia de Excomin.



Evaluación Estándar ISO 26000

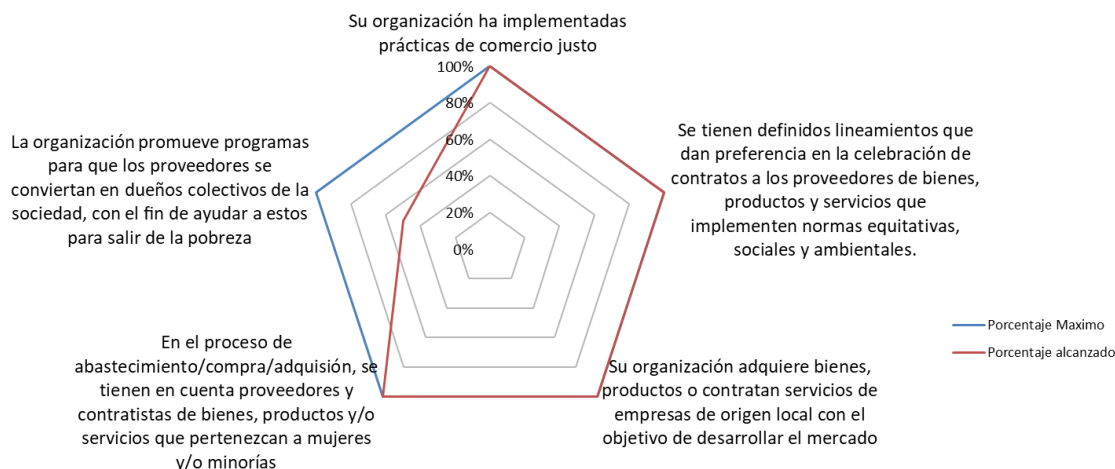
Gobierno Corporativo

Gobierno Corporativo					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
Excomin SAS	Gobierno Corporativo	Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés	La organización deberá presentar evidencias del proceso de socialización y divulgación de su misión, propósito superior o manifiesto a sus grupos de interés, los medios utilizados para ello y los documentos en los cuales se encuentra dicha información 0 - No ha socializado o divulgado 1 - Se hizo socialización y divulgación a nivel interno de la organización 2 - Se presentan evidencias de socialización y divulgación por diferentes medios y la información está documentada	100%	100%
Excomin SAS	Gobierno Corporativo	Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empleados como parte de la estrategia de transparencia	La organización deberá suministrar evidencia de divulgación de sus estados financieros a todos sus empleados como parte de una estrategia de transparencia 0 - No lo hace 1 - Se presentan resultados o se hace rendición de cuentas generalizada 2 - Se presenta evidencia de espacios de divulgación periódicos con sus empleados para compartir los estados financieros (pedagógicamente)	100%	50%
Excomin SAS	Gobierno Corporativo	Su organización tiene definidas directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc.	La organización deberá presentar evidencia que demuestre que existen políticas, directrices o lineamientos en las variables mencionadas, relacionados con la composición de juntas directivas, cargos directivos, proveedores, entre otros 0 - No tiene políticas, directrices y/o lineamientos 1 - La organización contempla solo algunas de las variables mencionadas 2 - La organización tiene definidas, socializadas y divulgadas políticas, directrices y/o lineamientos relacionados con las variables del apartado	100%	100%
Excomin SAS	Gobierno Corporativo	La organización tiene un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad	La organización deberá presentar evidencias relacionadas con códigos o manuales de comportamiento donde se consignen valores y expectativas de la sociedad 0 - No cuenta con códigos o manuales de este tipo 1 - Se encuentra en construcción 2 - Se presentan los códigos o manuales de comportamiento de la organización (código de ética, manual de comportamiento, código de buen gobierno)	100%	100%
TOTAL PUNTAJE					88%



Modelo de Negocio

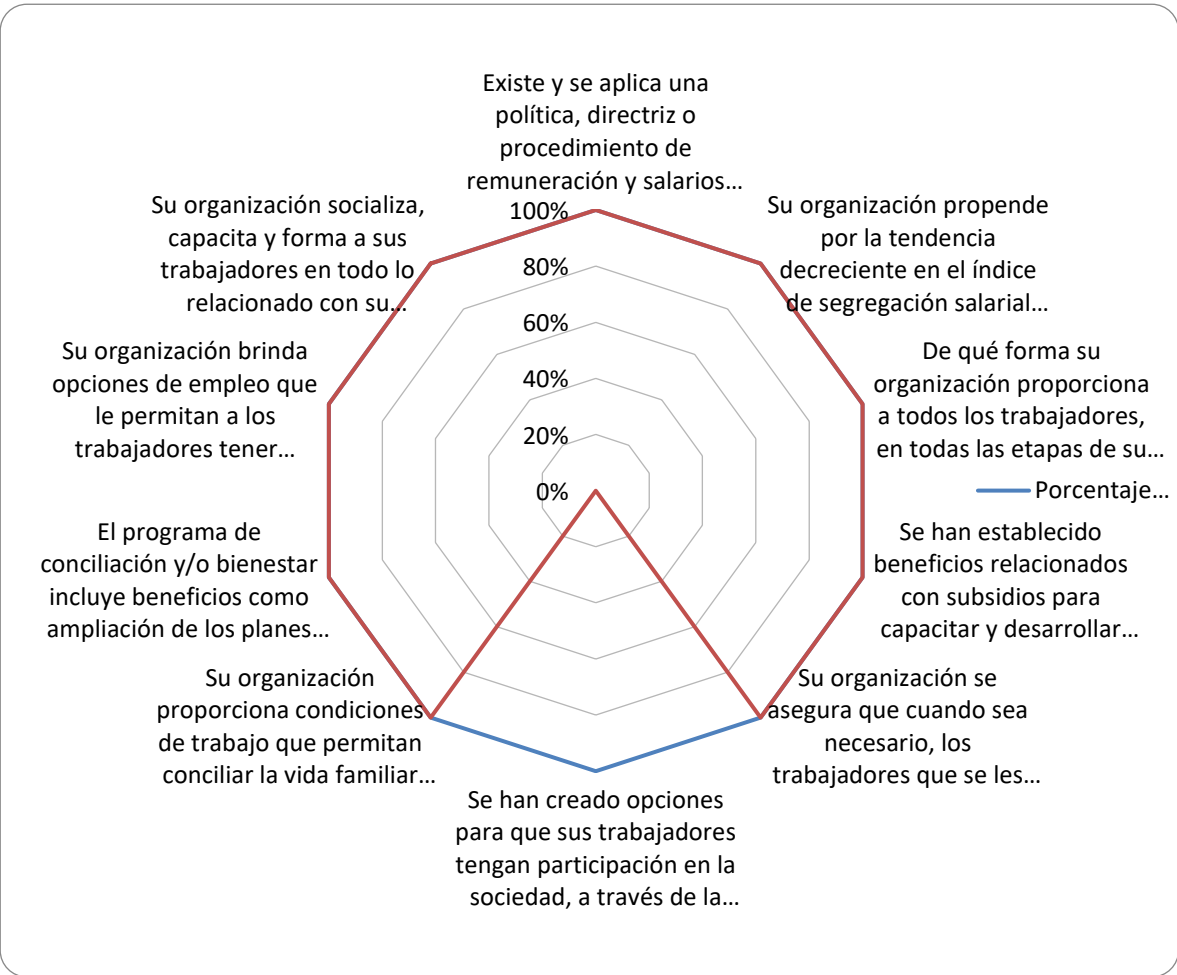
Modelo de Negocio					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
Excomin SAS	Modelo de Negocio	Su organización ha implementadas prácticas de comercio justo	La organización deberá presentar evidencias de implementación de prácticas e comercio justo como oportunidades para productores en desventaja económica, transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas, prácticas comerciales justas (acuerdos, contratos legales), pago de precio justo, entre otras 0 - No tiene implementación de estas prácticas	100%	100%
	Modelo de Negocio	Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.	La organización deberá presentar directrices, lineamientos o procedimientos que involucren conceptos de equidad, sociedad y medio ambiente como variables importantes para celebración de contratos 0 - No tiene definidos procedimientos, lineamientos o directrices al respecto 1 - Se tienen identificados pero aún no se aplican pero existe	100%	100%
	Modelo de Negocio	Su organización adquiere bienes, productos o contratan servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado	La organización deberá presentar un proceso de abastecimiento/compras/adquisiciones que contemplen variables de desarrollo del mercado local 0 - No compran, adquieren o contratan bienes, productos y/o servicios de carácter local 1 - Se tienen identificados proveedores y contratistas locales pero no hay calidad suficiente para comprar, adquirir o contratar	100%	100%
	Modelo de Negocio	En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías	La organización debe complementar la información de la pregunta anterior con información de lineamientos para tener en cuenta proveedores y/o contratistas que pertenezcan a mujeres y/o minorías 0 - No se tienen en cuenta 1 - El procedimiento actual se encuentra en ajustes de estas variables	100%	100%
	Modelo de Negocio	La organización promueve programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza	La organización deberá suministrar evidencia de ejecución de esta estrategia 0 - No promueve programas de este tipo 1 - Desarrolla proveedores y/o contratistas para mejorar su nivel 2 - Tiene programas de participación accionaria o apadrinamiento de estas organizaciones	100%	50%
TOTAL PUNTAJE					90%



Practicas Laborales

Prácticas Laborales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
Excomin SAS	Prácticas Laborales	Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.	La organización deberá demostrar que tiene una política, directriz o procedimiento de remuneración basado en cargos y funciones. 0 - No lo tiene 1 - Tiene un procedimiento de remuneración con enfoque en las personas 2 - Tiene una política, directriz o procedimiento enfocado en los cargos y las funciones con diferencias justificables (antigüedad, experticia, entre otros)	100%	100%
	Prácticas Laborales	Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.	La organización evaluada deberá demostrar que realiza ejercicios de nivelación salarial acorde con los estándares gubernamentales o históricos del sector 0 - No realiza 1 - No presenta diferencias significativas, pero no realiza esta actividad de forma periódica 2 - Realiza análisis de brechas periódicamente (por lo menos cada dos años) para disminuir la brecha salarial entre cargos y género	100%	100%
	Prácticas Laborales	De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje practico	La organización deberá presentar un programa de formación derivado de fuentes de identificación de necesidades (incluyendo la evaluación del desempeño). 0 - No tiene programa 1 - Se encuentra en construcción 2 - Existe un programa de formación, capacitación y sensibilización y programas de desarrollo individual	100%	100%
	Prácticas Laborales	Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	La organización deberá tener definido dentro del programa de beneficios un rubro para apoyar la capacitación y desarrollo profesional de sus trabajadores. 0 - No tienen ningún tipo de apoyo 1 - La organización tiene identificadas las necesidades de capacitación y desarrollo, y se apoya de manera informal, no hay un programa estructurado 2 - Existe un programa de beneficios estructurado que incluye apoyo (subsidios) para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	100%	100%
	Prácticas Laborales	Su organización se asegura que cuando sea necesario, los trabajadores que se les haya dado por terminado su contrato de trabajo o despedidos, reciban ayuda para acceder a un empleo, formación y asesoramiento (reorientación profesional)	La organización deberá presentar evidencias de programas de reorientación profesional, outplacement o similares que ayuden al trabajador desvinculado en su proceso de empleabilidad 0 - No tiene programas de ayuda y/o apoyo 1 - La organización realiza esfuerzos de tipo aleatorio y presenta evidencias sin estructura 2 - Existe un programa de reorientación profesional propio de la organización o en convenio con otras entidades	100%	100%

Prácticas Laborales	Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones	La organización deberá demostrar que existe una iniciativa de participación en la sociedad mediante adquisición de acciones (legales) 0 - No ha desarrollado iniciativas de este tipo 1 - La organización vincula a sus empleados compartiendo las metas y objetivos estratégicos, premiando el desempeño con las utilidades al final del ejercicio económico 2 - La organización ha puesto a disposición de sus empleados la adquisición de acciones de la sociedad de forma legal	100%	0%
Prácticas Laborales	Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo)	La organización deberá presentar un programa de conciliación de la vida familiar, personal y laboral o un programa de beneficios que tengan como prioridad el equilibrio en estas tres dimensiones 0 - No tiene programa de conciliación y/o beneficios 1 - Presenta un programa de beneficios pero no garantiza el equilibrio de la vida laboral, familiar y personal de sus empleados 2 - Cuenta con un programa de conciliación y/o bienestar fundamentado en las expectativas y necesidades de sus empleados	100%	100%
Prácticas Laborales	El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental	La organización deberá presentar evidencias de como aborda estos temas desde los programas de conciliación y/o bienestar 0 - No aborda estos temas 1 - Solamente cumple con lo establecido legalmente para estos temas 2 - Presentan evidencias que demuestran ir más allá del cumplimiento legal en uno o varios de estos temas	100%	100%
Prácticas Laborales	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	La organización deberá demostrar que existen iniciativas implementadas de flexitempo y flexi espacio o teletrabajo para el desarrollo de las actividades laborales de sus trabajadores 0 - No tiene estas iniciativas 1 - Se encuentra en fase piloto de implementación 2 - Tienen horario flexible y el teletrabajo es parte de su estrategia	100%	100%
Prácticas Laborales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	100%
TOTAL PUNTAJE			90%	

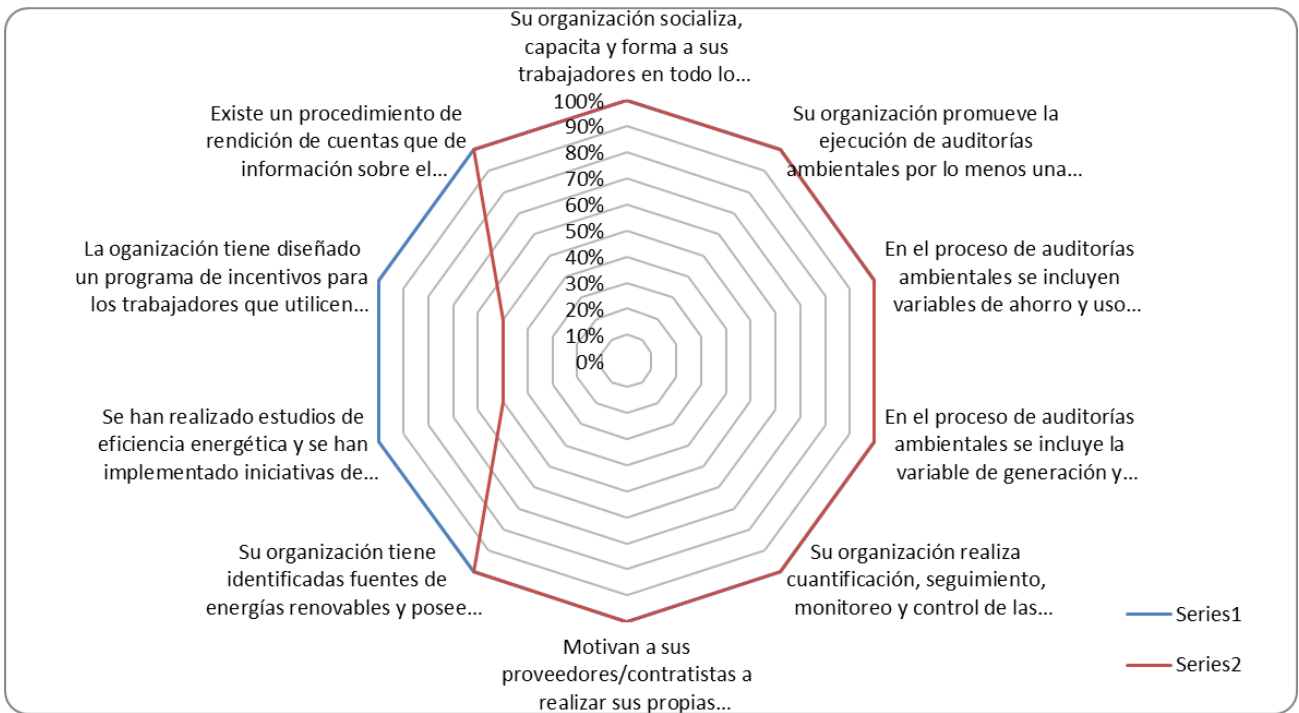


Prácticas Ambientales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	100%
	Prácticas Ambientales	Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año	La organización deberá presentar evidencia de la realización de auditorías ambientales con periodicidad anual 0 - No realiza auditorías ambientales 1 - Realiza auditorías ambientales de forma esporádica 2 - Realiza auditorías ambientales con una periodicidad anual	100%	100%
	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía)	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (disminución en el uso de recursos)	100%	100%
	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (programas de aprovechamiento, reutilización y/o reciclaje, acciones de disminución en la generación)	100%	100%
	Prácticas Ambientales	Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.)	La organización deberá presentar un programa o procedimiento asociado al control de las emisiones 0 - No realiza acciones de control de las emisiones 1 - Tiene cuantificada su huella de carbono por medios informales y no ha implementado iniciativas de adaptación y/o mitigación del cambio climático 2 - Tiene un programa de control de las emisiones y cuenta con todas las variables necesarias para definir estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático	100%	100%

Prácticas Ambientales	Motivan a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.	La organización deberá presentar los mecanismos con los cuales promueve la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor 0 - No tiene mecanismos 1 - Los tiene identificados pero aún no los aplica 2 - Tiene mecanismos definidos para extender la cultura ambiental y la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor	100%	100%
Prácticas Ambientales	Su organización tiene identificadas fuentes de energías renovables y posee un cronograma de adopción e implementación gradual de estas en su operación	La organización deberá suministrar evidencias de identificación e implementación gradual de energías renovables en su operación 0 - No tiene identificadas 1 - Las tiene identificadas pero no hay intención de implementación en el corto o mediano plazo 2 - Tiene identificadas las iniciativas y posee un cronograma de implementación a corto o mediano plazo	100%	100%
Prácticas Ambientales	Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente	La organización deberá suministrar evidencia que demuestre que se han implementado iniciativas de eficiencia energética por lo menos en el campo de la iluminación 0 - No se han implementado iniciativas de iluminación eficiente 1 - Se tienen identificadas las oportunidades de cambio 2 - Se han implementado iniciativas de iluminación eficiente con resultados en el ahorro de energía por este ítem en particular	100%	50%
Prácticas Ambientales	La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	La organización deberá presentar un programa de incentivos para los trabajadores que decidan utilizar medios de transporte alternativos y sostenibles para sus desplazamientos hacia el lugar de trabajo 0 - No hay estrategias de movilidad sostenible 1 - Se promueve el uso de la movilidad sostenible pero no hay incentivos para ello 2 - Se promueve la movilidad sostenible y se apoya en un programa de incentivos	100%	50%
Prácticas Ambientales	Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas	La organización deberá presentar un mecanismo de rendición de cuentas que contenga la información del desempeño ambiental y que sea divulgado a sus partes interesadas 0 - No posee mecanismo y no divulga 1 - Tiene un mecanismo de rendición de cuentas y se divulga solo a nivel interno 2 - Existe un mecanismo de rendición de cuentas que es divulgado anualmente a sus partes interesadas	100%	100%

TOTAL PUNTAJE

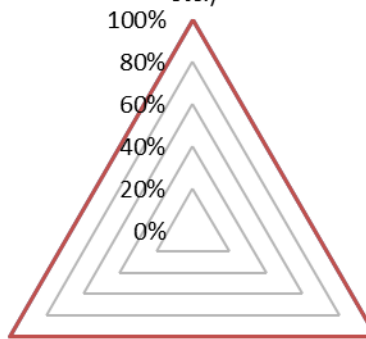
90%



Prácticas con la Comunidad					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
Excomin SAS	Prácticas con la Comundiad	Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)	La organización deberá demostrar que tiene iniciativas de este tipo y que lleva indicadores de vinculación de personas en situación de vulnerabilidad 0 - No contempla estas iniciativas 1 - Contempla solo algunas inciativas pero no lleva indicadores 2 - Tiene definido un procedimiento y lleva indicadores	100%	100%
	Prácticas con la Comundiad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	la organziación deberá demostrar que incentiva la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado 0 - No incentiva 1 - Incentiva desde iniciativas externas 2 - Tiene diseñadas actividades de voluntariado e incentiva a sus trabajadores a participar activamente de ellas	100%	100%
	Prácticas con la Comundiad	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	La organización deberá demostrar iniciativas de creación de alianzas con fundaciones u otras entidades para apoyar obras sociales que vayan en línea con las expectativas y necesidades de la comunidad 0 - No realiza alianzas 1 - Se tienen identificadas las expectativas y necesidades de la comundiad pero no se hacen alianzas para apoyar obras 2 - Se presentan evidencias de alianzas para apoyar obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad	100%	100%
TOTAL PUNTAJE					100%

Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)

Series1
Series2



Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad

La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores

Publicación informe gestión BIC

<http://excomin.com/>

The screenshot shows the Excomin website interface. The Excomin logo is on the left. The navigation menu includes 'Inicio', 'Empresa', 'Productos', and 'Sostenibilidad'. The 'Informe Gestión BIC' link is highlighted in blue, and a red arrow points to it. Below the navigation menu, there is a banner for 'SOSTENIBILIDAD' with the text: 'Excomin está comprometida con los objetivos de desarrollo sostenible, creando valor económico, social y ambiental.'



**Somos una Empresa
con Propósito**

