



INFORME GESTION BIC



2025

CARTA DE PRESIDENCIA

Durante más de 20 años hemos venido esforzándonos por alcanzar metas y posicionarnos como empresa líder en la producción sostenible de carbones y coques de alta calidad. Para lograrlo, nos hemos propuesto mejorar cada día a través de la implementación de valores como la honestidad, el servicio, la seguridad y sobre todo el respeto por nuestra institución y nuestro entorno. Estos valores son los que nos han permitido crecer y establecernos como una entidad comprometida con el desarrollo regional, digna de la confianza de nuestros accionistas, trabajadores, clientes, y proveedores.

La vocación por alcanzar nuestros objetivos de una manera correcta, justa, legal y amigable con el ambiente nos permite innovar, crecer a nivel profesional y productivo, elevando nuestros estándares en los mercados nacionales e internacionales. El establecimiento de este Código de Ética y conducta guiará el comportamiento que debemos asumir durante nuestro desempeño laboral y orientará cada una de las decisiones que de alguna manera puedan comprometer el prestigio e integridad de nuestra empresa.

Invito a todo el personal de EXCOMIN SAS, a hacerse responsable por el cumplimiento de los principios contemplados en el presente código de ética y establecer un compromiso autentico con nuestra organización, la comunidad y el medio ambiente.



DORA EDITH GÓMEZ VARGAS
Presidente



TABLA DE

CONTENIDO

01

INTRODUCCION

02

OBJETIVOS DEL INFORME

03

ESTANDAR PARA EVALUACION
INFORME

04

REPORTE POR DIMENSIONES

Introducción

EXCOMIN S.A.S. es una organización con una trayectoria de más de tres décadas en el sector minero-industrial. Fundada en 1990 por el empresario Roberto García Abril, la compañía nació con el propósito de producir carbones térmicos y coquizables de alta calidad para el mercado nacional. Con una visión de mejoramiento continuo, en el año 2010 la empresa expandió sus operaciones hacia la coquización, logrando la apertura de mercados internacionales para la exportación de coque de bajo fósforo.

Bajo el liderazgo de la presidencia de Dora Edith Gómez Vargas, la entidad se ha consolidado como un referente de producción sostenible, fundamentando su crecimiento en valores como la honestidad, la seguridad y el respeto por el entorno. Este compromiso se traduce en acciones concretas, tales como:

- **Gestión Ambiental:** Desarrollo permanente de proyectos de reforestación y compensación de CO₂ para mitigar el impacto de sus operaciones.
- **Excelencia Operativa:** Elevación de estándares de calidad para competir en mercados globales, manteniendo la integridad y el prestigio institucional.
- **Responsabilidad Social:** Fortalecimiento del desarrollo regional y generación de confianza con accionistas, trabajadores, clientes y proveedores.

A través de su Código de Ética y Conducta, la organización orienta su desempeño hacia una operación correcta, justa y amigable con el ambiente, reafirmando su responsabilidad con la comunidad y la preservación de los recursos naturales.

Objetivos del informe

Socializar el informe de Gestión BIC de Excomin SAS en el marco de las cinco dimensiones.

Estándar utilizado para la presentación del informe

La Norma ISO 26000 funciona como una guía internacional para que las organizaciones asuman la responsabilidad por los impactos que sus decisiones y actividades generan en la sociedad y el entorno. Para EXCOMIN S.A.S., este marco refuerza una trayectoria iniciada en 1990 por Roberto García Abril, quien fundó la empresa con la visión de producir carbones de alta calidad, evolucionando en 2010 hacia la exportación de coque de bajo fósforo bajo un modelo de mejoramiento continuo.

Bajo el liderazgo de la presidencia de Dora Edith Gómez Vargas, la compañía ha consolidado un modelo de producción sostenible que prioriza la honestidad, el respeto y la seguridad. Este enfoque se traduce en acciones concretas de responsabilidad social corporativa, como la ejecución permanente de proyectos de reforestación para la conservación ambiental y la compensación de CO2, alineando los objetivos productivos con la preservación de los recursos naturales.

Finalmente, la integración de la RS en la gestión de procesos permite a la entidad elevar sus estándares en mercados nacionales e internacionales, guiada por un Código de Ética y conducta. Este compromiso busca fortalecer el desarrollo regional y garantizar una operación justa y legal que sea digna de la confianza de sus trabajadores, clientes, proveedores y la comunidad en general.

A partir de noviembre del 2021, la Compañía adquirió la condición BIC

REPORTE POR DIMENSIONES

1. Modelo de Negocios

Compromisos Corporativos:

Adquiridos La organización prioriza el fortalecimiento de la economía regional mediante la adquisición de bienes y servicios de origen local, promoviendo la inclusión de empresas lideradas por mujeres y grupos minoritarios. Asimismo, los procesos de adjudicación de contratos otorgan preferencia a proveedores que demuestren el cumplimiento de normativas de equidad y estándares de sostenibilidad ambiental en su cadena de valor.

Implementación de Actividades y Alcance:

Se han establecido lineamientos técnicos para la evaluación y selección de aliados comerciales, integrando criterios de desempeño social y ambiental como factores determinantes en la contratación. Bajo este modelo, el 80% de las adquisiciones se realizan actualmente con proveedores del departamento de Norte de Santander, fomentando activamente el desarrollo de emprendimientos locales y el apoyo a mujeres cabeza de familia en la región.

2. Gobierno Corporativo

Compromisos adquiridos

La organización garantiza la integración y difusión de su misión institucional en toda la documentación corporativa y técnica, asegurando que el propósito empresarial sea el eje rector de cada proceso y comunicación oficial.

Implementación de las actividades

Durante el año 2025, se llevaron a cabo más de 240 jornadas de inducción dirigidas tanto al personal administrativo como operativo. En estos espacios, se socializaron las políticas organizacionales, el reglamento interno de trabajo, el plan de bienestar laboral y el marco estratégico (misión, visión y valores corporativos).

Como mecanismos complementarios de transparencia y comunicación:

- Canales Digitales: Se dispone de una plataforma web oficial donde se publica información relevante y actualizada para todos los grupos de interés.
- Actualización Permanente: Se ejecutan anualmente dos ciclos de reinducción general para el personal antiguo, garantizando la vigencia de la cultura corporativa.
- Gestión del Talento Nuevo: Se realizan procesos de inducción individualizados de manera inmediata tras el ingreso de cada nuevo colaborador.



Evaluacion

Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
Excomin SAS	Modelo de Negocio	Su organización ha implementadas prácticas de comercio justo	La organización deberá presentar evidencias de implementación de prácticas de comercio justo como oportunidades para productores en desventaja económica, transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas, prácticas comerciales justas (acuerdos, contratos legales), pago de precio justo, entre otras.0 - No tiene implementación de estas prácticas	100%	100%
Excomin SAS	Modelo de Negocio	Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.	La organización deberá presentar directrices, lineamientos o procedimientos que involucren conceptos de equidad, sociedad y medio ambiente como variables importantes para celebración de contratos.0 - No tiene definidos procedimientos, lineamientos o directrices al respecto.1 - Se tienen identificados pero aún no se aplican, pero existen.	100%	100%
Excomin SAS	Modelo de Negocio	Su organización adquiere bienes, productos o contratan servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado	La organización deberá presentar un proceso de abastecimiento/compras/adquisiciones que contemplen variables de desarrollo del mercado local.0 - No compran, adquieren o contratan bienes, productos y/o servicios de carácter local.1 - Se tienen identificados proveedores y contratistas locales pero no hay calidad suficiente para comprar, adquirir o contratar.	100%	100%
Excomin SAS	Modelo de Negocio	En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías	La organización debe complementar la información de la pregunta anterior con información de lineamientos para tener en cuenta proveedores y/o contratistas que pertenezcan a mujeres y/o minorías.0 - No se tienen en cuenta.1 - El procedimiento actual se encuentra en ajustes de estas variables.	100%	100%
Excomin SAS	Modelo de Negocio	La organización promueve programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza	La organización deberá suministrar evidencia de ejecución de esta estrategia.0 - No promueve programas de este tipo.1 - Desarrolla proveedores y/o contratistas para mejorar su nivel.2 - Tiene programas de participación accionaria o apadrinamiento de estas organizaciones.	100%	50%
TOTAL PUNTAJE					90%



3. Practicas Laborales

Compromisos adquiridos

La organización promueve el bienestar integral de sus colaboradores mediante estrategias orientadas al reconocimiento, la salud mental, la integración y el acompañamiento, contribuyendo al fortalecimiento del clima organizacional, el sentido de pertenencia y la calidad de vida laboral.

Implementación de las actividades

Bienestar de los empleados y desarrollo del talento humano:

En EXCOMIN, los colaboradores son reconocidos como eje central de la organización, promoviendo su bienestar integral y el fortalecimiento de sus capacidades, en coherencia con una cultura orientada al desarrollo humano y la calidad de vida laboral. En este contexto, se implementaron iniciativas de bienestar y desarrollo del talento humano enfocadas en el reconocimiento, la salud mental, la integración y el acompañamiento en diferentes etapas del ciclo de vida laboral y personal.”



Entre las iniciativas desarrolladas, se destaca la estrategia “Empleado del mes”, ejecutada de manera mensual, con una participación del 53% de los colaboradores. Esta actividad estuvo orientada a reconocer el desempeño, compromiso y aporte al cumplimiento de los objetivos organizacionales, promoviendo la motivación, el sentido de pertenencia y la cultura de excelencia.

En el componente de salud mental y bienestar emocional, se implementó la campaña “Vive y Mente Saludable”, la cual alcanzó una participación del 93%. Esta iniciativa estuvo enfocada en la sensibilización, la prevención de riesgos psicosociales y el fortalecimiento de habilidades personales, contribuyendo a la generación de entornos laborales saludables y al equilibrio entre la vida personal y laboral.



Asimismo, se desarrolló la Celebración de Profesiones, con una participación del 95%, como una estrategia de reconocimiento orientada a valorar la diversidad de perfiles dentro de la organización. Esta actividad permitió resaltar el aporte de cada disciplina al logro de los objetivos institucionales, fortaleciendo el respeto y el sentido de pertenencia de los colaboradores





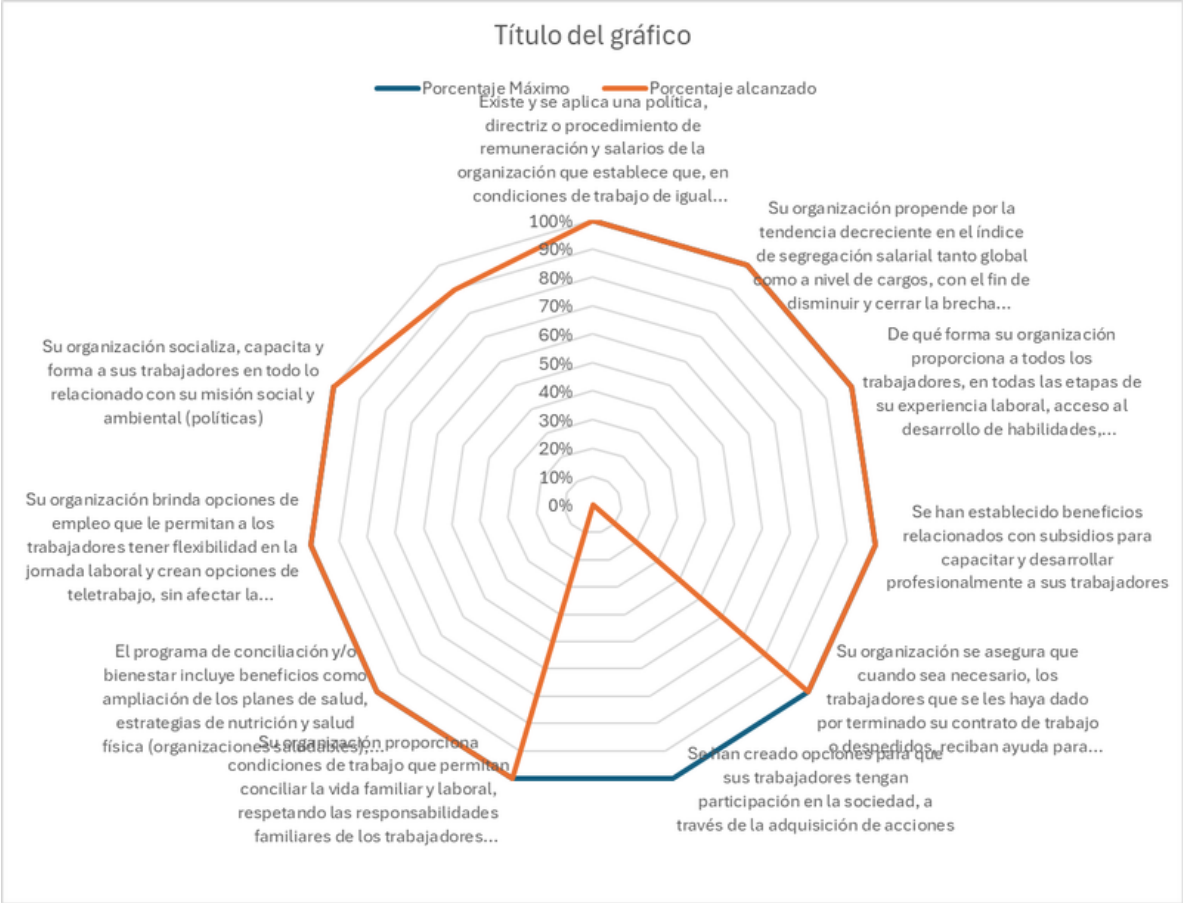
Por su parte, el Programa de Apoyo y Bienestar Integral, con una participación del 40%, estuvo enfocado en brindar acompañamiento a los colaboradores en momentos personales significativos, tanto en situaciones difíciles como en eventos positivos. A través de este programa, se ofreció apoyo emocional en casos de duelo y situaciones complejas, así como acompañamiento en etapas como la maternidad y paternidad, promoviendo un entorno organizacional más humano, empático y cercano

Finalmente, se implementó la estrategia “Momentos que Conectan”, la cual alcanzó una participación del 98%, consolidándose como una de las iniciativas de mayor impacto. Esta estrategia estuvo orientada a fortalecer la cultura organizacional y los vínculos entre colaboradores mediante la conmemoración de fechas especiales, promoviendo la integración, el reconocimiento y la construcción de un ambiente laboral positivo.



Evaluación

Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
Excomin SAS	Prácticas Laborales	Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.	La organización deberá demostrar que tiene una política, directriz o procedimiento de remuneración basado en cargos y funciones.0 - No lo tiene1 - Tiene un procedimiento de remuneración con enfoque en las personas2 - Tiene una política, directriz o procedimiento enfocado en los cargos y las funciones con diferencias justificables (antigüedad, experticia, entre otros)	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Laborales	Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.	La organización evaluada deberá demostrar que realiza ejercicios de nivelación salarial acorde con los estándares gubernamentales o históricos del sector0 - No realiza1 - No presenta diferencias significativas, pero no realiza esta actividad de forma periódica2 - Realiza análisis de brechas periódicamente (por lo menos cada dos años) para disminuir la brecha salarial entre cargos y género	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Laborales	De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje práctico	La organización deberá presentar un programa de formación derivado de fuentes de identificación de necesidades (incluyendo la evaluación del desempeño).0 - No tiene programa1 - Se encuentra en construcción2 - Existe un programa de formación, capacitación y sensibilización y programas de desarrollo individual	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Laborales	Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	La organización deberá tener definido dentro del programa de beneficios un rubro para apoyar la capacitación y desarrollo profesional de sus trabajadores.0 - No tienen ningún tipo de apoyo1 - La organización tiene identificadas las necesidades de capacitación y desarrollo, y se apoya de manera informal, no hay un programa estructurado2 - Existe un programa de beneficios estructurado que incluye apoyo (subsidios) para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Laborales	Su organización se asegura que cuando sea necesario, los trabajadores que se les haya dado por terminado su contrato de trabajo o despedidos, reciban ayuda para acceder a un empleo, formación y asesoramiento (reorientación profesional)	La organización deberá presentar evidencias de programas de reorientación profesional, outplacement o similares que ayuden al trabajador desvinculado en su proceso de empleabilidad0 - No tiene programas de ayuda y/o apoyo1 - La organización realiza esfuerzos de tipo aleatorio y presenta evidencias sin estructura2 - Existe un programa de reorientación profesional propio de la organización o en convenio con otras entidades	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Laborales	Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones	La organización deberá demostrar que existe una iniciativa de participación en la sociedad mediante adquisición de acciones (legales)0 - No ha desarrollado iniciativas de este tipo1 - La organización vincula a sus empleados compartiendo las metas y objetivos estratégicos, premiando el desempeño con las utilidades al final del ejercicio económico2 - La organización ha puesto a disposición de sus empleados la adquisición de acciones de la sociedad de forma legal	100%	0%
Excomin SAS	Prácticas Laborales	Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo)	La organización deberá presentar un programa de conciliación de la vida familiar, personal y laboral o un programa de beneficios que tengan como prioridad el equilibrio en estas tres dimensiones0 - No tiene programa de conciliación y/o beneficios1 - Presenta un programa de beneficios pero no garantiza el equilibrio de la vida laboral, familiar y personal de sus empleados2 - Cuenta con un programa de conciliación y/o bienestar fundamentado en las expectativas y necesidades de sus empleados	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Laborales	El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental	La organización deberá presentar evidencias de cómo aborda estos temas desde los programas de conciliación y/o bienestar0 - No aborda estos temas1 - Solamente cumple con lo establecido legalmente para estos temas2 - Presentan evidencias que demuestran ir más allá del cumplimiento legal en uno o varios de estos temas	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Laborales	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	La organización deberá demostrar que existen iniciativas implementadas de flexi tiempo y flexi espacio o teletrabajo para el desarrollo de las actividades laborales de sus trabajadores0 - No tiene estas iniciativas1 - Se encuentra en fase piloto de implementación2 - Tienen horario flexible y el teletrabajo es parte de su estrategia	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Laborales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental0 - No lo hace1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	100%
TOTAL PUNTAJE					90%



4. Practicas Ambientales

Compromisos adquiridos

Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

Implementación de actividades

JORNADAS AMBIENTAL

En todos los centros de trabajo se llevan a cabo, de manera periódica los días jueves, Jornadas Ambientales enfocadas en la implementación de las actividades establecidas en los Planes de Manejo Ambiental, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura de sensibilización ambiental entre los trabajadores. El Programa de Educación Ambiental se orienta principalmente a procesos de sensibilización, desarrollados a través de capacitaciones, talleres y jornadas que promueven el uso responsable de los recursos naturales y el cumplimiento de las obligaciones ambientales. Estas acciones se encuentran alineadas con los permisos de emisiones atmosféricas y las concesiones de aguas superficiales y subterráneas otorgadas por la Corporación Autónoma Regional de la Frontera Nororiental (CORPONOR). De igual forma, teniendo en cuenta la presencia de especies de fauna y flora en las zonas aledañas a la planta, se resalta la importancia de implementar medidas dirigidas a su conservación y protección.



Limpieza sendero ecologico

PROGRAMA EDUCACION AMBIENTAL

Está orientado a consolidar una cultura de responsabilidad ambiental entre trabajadores, proveedores y contratistas, fomentando la protección de los recursos naturales y la adaptación frente al cambio climático. Su implementación se realiza a través de capacitaciones, talleres y jornadas ambientales que abordan temas como manejo de residuos sólidos, conservación de fauna y flora, uso eficiente del agua, recuperación de suelos y cambio climático. De manera complementaria, se desarrollan jornadas semanales de orden y aseo que incluyen actividades como recolección de residuos, limpieza de cunetas y mantenimiento de la vegetación, en concordancia con el Plan de Manejo Ambiental.



Capacitaciones



El proyecto contempla el establecimiento de un total de treinta y tres mil (33.000) árboles, distribuidos en dieciséis mil (16.000) individuos de la especie *Eucalyptus pellita* y diecisiete mil (17.000) de *Terminalia amazonia*, en el predio Los Santos, propiedad de EXCOMIN S.A.S., ubicado en la vereda Fátima, municipio de Sardinata. Esta iniciativa tiene un enfoque integral de restauración ecológica en áreas previamente destinadas a la ganadería, contribuyendo a la recuperación de la cobertura vegetal, la mejora de las condiciones del suelo y el restablecimiento de hábitats para la fauna y flora local.

El proyecto incorpora prácticas de manejo silvicultural que incluyen la preparación del terreno, establecimiento de plántulas, mantenimiento, control de arvenses y monitoreo de supervivencia, garantizando el adecuado desarrollo de las especies. Asimismo, favorece la regulación hídrica, la protección del suelo frente a procesos erosivos y el aumento de la conectividad ecológica en la zona de influencia. En el marco del seguimiento institucional, se ha contado con visita del Instituto Colombiano Agropecuario (ICA), evidenciando el cumplimiento de los lineamientos técnicos y fitosanitarios aplicables al establecimiento forestal.

En términos de cambio climático, el proyecto presenta un potencial de captura de carbono superior a 700.000 kg de CO₂ anuales, aportando a la mitigación de emisiones y al fortalecimiento de estrategias de sostenibilidad empresarial. De igual forma, se promueve la generación de empleo local durante las fases de establecimiento y mantenimiento, así como procesos de sensibilización ambiental con las comunidades del área de influencia.

PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DEL AGUA

Se implementa el Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (PUEEA) en cumplimiento de las concesiones de aguas subterráneas y superficiales otorgadas por la Corporación Autónoma Regional de la Frontera Nororiental (CORPONOR). En el marco de este programa, se desarrollan actividades permanentes de seguimiento, control y mejora continua, orientadas a garantizar el uso racional del recurso hídrico en todas las etapas del proceso productivo.

Entre las acciones implementadas se incluyen capacitaciones periódicas al personal sobre el uso responsable del agua, la instalación y mantenimiento de medidores de caudal para el control de consumos, y la elaboración de balances hídricos que permiten identificar puntos críticos, pérdidas y oportunidades de optimización. Asimismo, se promueve la recirculación y reutilización del agua en procesos operativos, la captación y aprovechamiento de aguas lluvias, y el mantenimiento preventivo de redes hidráulicas para evitar fugas.



Actualmente, los centros de trabajo cuentan con reservorios en óptimas condiciones operativas, los cuales son objeto de inspecciones periódicas para verificar su integridad, capacidad y funcionamiento. De igual manera, se realiza el monitoreo de volúmenes captados y utilizados, en concordancia con los caudales autorizados en las concesiones, asegurando el cumplimiento de los límites establecidos por la autoridad ambiental.



El programa también incorpora indicadores de gestión y metas de reducción de consumo, así como estrategias de sensibilización ambiental que fortalecen la cultura organizacional en torno al cuidado del recurso hídrico. Todo lo anterior se desarrolla en cumplimiento de la normativa ambiental vigente, especialmente la Ley 373 de 1997 y el Decreto 1076 de 2015, contribuyendo a la sostenibilidad de las operaciones y a la protección de las fuentes hídricas en el área de influencia.

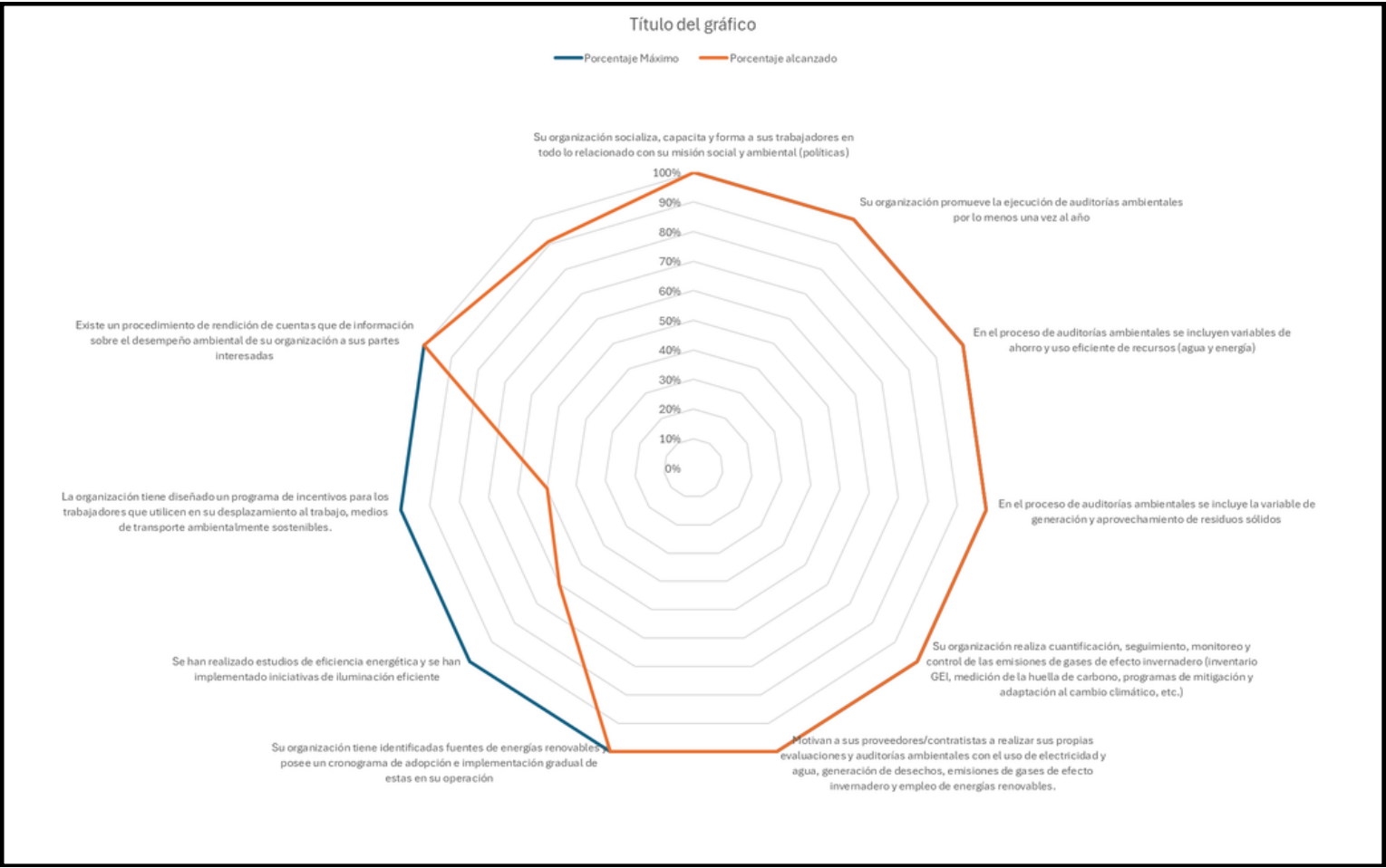
PROGRAMA CERO PAPEL

la política de Cero Papel se consolida como una estrategia operativa clave que integra la eficiencia técnica con la responsabilidad ambiental, transformando procesos críticos como el reporte de emisiones atmosféricas y el Plan de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (PUEAA) en flujos de trabajo totalmente digitales. Al migrar las inspecciones de mantenimiento de los hornos tipo colmena y los registros de los planes de gestión de residuos a plataformas digitales, la empresa no solo garantiza la integridad y el acceso inmediato a la información técnica, sino que también reduce significativamente su huella ecológica. Esta transición hacia una cultura digital refuerza el cumplimiento normativo ante autoridades como Corponor, demostrando un compromiso real con la sostenibilidad del sector minero-industrial en Norte de Santander.



Evaluación

Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental.0 - No lo hace1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año	La organización deberá presentar evidencia de la realización de auditorías ambientales con periodicidad anual.0 - No realiza auditorías ambientales1 - Realiza auditorías ambientales de forma esporádica2 - Realiza auditorías ambientales con una periodicidad anual	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía)	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos.0 - No hace auditorías ambientales1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (disminución en el uso de recursos)	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos.0 - No hace auditorías ambientales1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (programas de aprovechamiento, reutilización y/o reciclaje, acciones de disminución en la generación)	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.)	La organización deberá presentar un programa o procedimiento asociado al control de las emisiones.0 - No realiza acciones de control de las emisiones1 - Tiene cuantificada su huella de carbono por medios informales y no ha implementado iniciativas de adaptación y/o mitigación del cambio climático2 - Tiene un programa de control de las emisiones y cuenta con todas las variables necesarias para definir estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	Motivan a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.	La organización deberá presentar los mecanismos con los cuales promueve la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor.0 - No tiene mecanismos1 - Los tiene identificados pero aún no los aplica2 - Tiene mecanismos definidos para extender la cultura ambiental y la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	Su organización tiene identificadas fuentes de energías renovables y posee un cronograma de adopción e implementación gradual de estas en su operación	La organización deberá suministrar evidencias de identificación e implementación gradual de energías renovables en su operación.0 - No tiene identificadas1 - Las tiene identificadas pero no hay intención de implementación en el corto o mediano plazo2 - Tiene identificadas las iniciativas y posee un cronograma de implementación a corto o mediano plazo	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente	La organización deberá suministrar evidencia que demuestre que se han implementado iniciativas de eficiencia energética por lo menos en el campo de la iluminación.0 - No se han implementado iniciativas de iluminación eficiente1 - Se tienen identificadas las oportunidades de cambio2 - Se han implementado iniciativas de iluminación eficiente con resultados en el ahorro de energía por este ítem en particular	100%	60%
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	La organización deberá presentar un programa de incentivos para los trabajadores que decidan utilizar medios de transporte alternativos y sostenibles para sus desplazamientos hacia el lugar de trabajo.0 - No hay estrategias de movilidad sostenible1 - Se promueve el uso de la movilidad sostenible pero no hay incentivos para ello2 - Se promueve la movilidad sostenible y se apoya en un programa de incentivos	100%	50%
Excomin SAS	Prácticas Ambientales	Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas	La organización deberá presentar un mecanismo de rendición de cuentas que contenga la información del desempeño ambiental y que sea divulgado a sus partes interesadas.0 - No posee mecanismo y no divulga1 - Tiene un mecanismo de rendición de cuentas y se divulga solo a nivel interno2 - Existe un mecanismo de rendición de cuentas que es divulgado anualmente a sus partes interesadas	100%	100%
TOTAL PUNTAJE					91%



5. Prácticas con la comunidad

Compromisos adquiridos

La organización promueve relaciones responsables y sostenibles con las comunidades en las que opera, mediante el desarrollo de iniciativas que contribuyen al bienestar social, el fortalecimiento del entorno y la generación de valor compartido.

Implementación de las actividades

En Excomin, el compromiso con la comunidad es un pilar fundamental de la Responsabilidad Social Empresarial. Para su desarrollo, la organización cuenta con la Fundación Fundexco, entidad sin ánimo de lucro, de derecho civil, con personería jurídica, patrimonio propio y objeto social definido, creada en el año 2013. Su propósito es diseñar y ejecutar programas y proyectos enfocados en educación, emprendimiento, gestión de recursos y mejoramiento de la calidad de vida. Estas acciones están orientadas a la dignificación de los trabajadores, sus familias y las comunidades en las zonas de operación.”

En este contexto, se desarrollaron las siguientes iniciativas orientadas al cumplimiento de estos propósitos:

Acción de responsabilidad social comunitaria

Se llevó a cabo la celebración del Día del Niño en la Institución Educativa San José de Calasanz, sede La Represa, ubicada en la zona de influencia, con el objetivo de promover espacios de recreación y bienestar para la población infantil. Durante la jornada se desarrollaron actividades lúdicas y se realizó la entrega de disfraces y kits de dulces, fomentando la integración y la sana convivencia. Esta iniciativa contribuyó al fortalecimiento de la relación con la comunidad educativa.



•Acción de responsabilidad social ambiental

Se realizó gestión social y ambiental orientada a la entrega de llantas en desuso, provenientes de la flota vehicular de la empresa, a la Junta de Acción Comunal del barrio Sevilla. Esta actividad tuvo como propósito fortalecer las iniciativas comunitarias de aprovechamiento sostenible de residuos y contribuir al mejoramiento de los espacios recreativos del sector. Las llantas entregadas serán utilizadas en la construcción de un parque infantil y un camino ecológico, promoviendo la educación ambiental, la participación comunitaria y el uso responsable de materiales reciclables.



Acción de responsabilidad social educativa

Como parte del compromiso con el fortalecimiento social y educativo de las comunidades del área de influencia, Excomin, a través de su fundación Fundexco, realizó la entrega de kits escolares, bolsos y calzado a estudiantes del Centro Educativo Rural San José de Calasanz. Esta iniciativa estuvo orientada a apoyar el acceso, la permanencia y el adecuado desarrollo de los procesos educativos, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones de aprendizaje y al bienestar de los niños en contextos rurales. Asimismo, se generó un espacio de integración con la comunidad educativa, enfocado en el fortalecimiento de los entornos de aprendizaje y la promoción de la educación como eje fundamental para el desarrollo integral de los estudiantes.



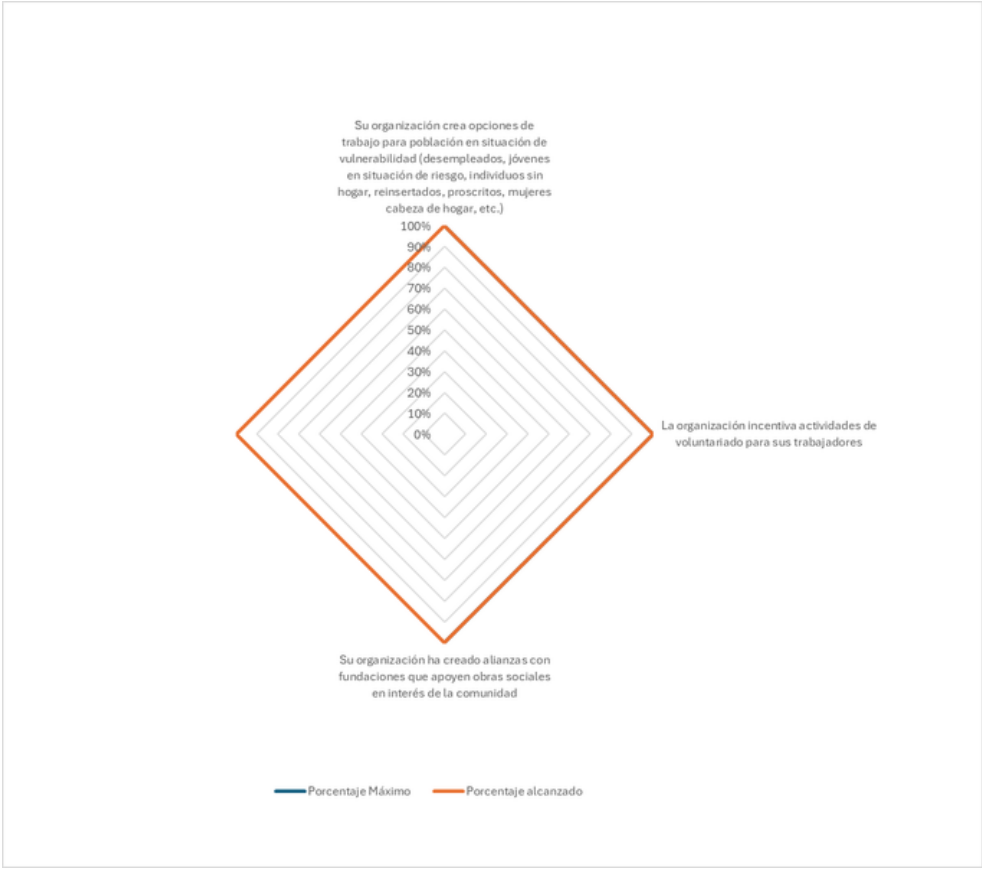
Acción de responsabilidad social ambiental

Se desarrolló una jornada de siembra de árboles en la vereda La Represa, ubicada en la zona de influencia, acompañada de una charla de sensibilización ambiental dirigida a los niños del plantel educativo. Durante la actividad, se abordaron temas relacionados con el cuidado del entorno y la preservación de los recursos naturales, promoviendo la educación ambiental, el sentido de pertenencia y la apropiación del territorio. Esta iniciativa contribuyó al fortalecimiento de las condiciones ambientales y al bienestar de la comunidad educativa.



Evaluacion

Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
Excomin SAS	Prácticas con la Comunidad	Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)	La organización deberá demostrar que tiene iniciativas de este tipo y que lleva indicadores de vinculación de personas en situación de vulnerabilidad.0 - No contempla estas iniciativas1 - Contempla solo algunas inciativas pero no lleva indicadores2 - Tiene definido un procedimiento y lleva indicadores	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas con la Comunidad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	La organización deberá demostrar que incentiva la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado.0 - No incentiva1 - Incentiva desde iniciativas externas2 - Tiene diseñadas actividades de voluntariado e incentiva a sus trabajadores a participar activamente de ellas	100%	100%
Excomin SAS	Prácticas con la Comunidad	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	La organización deberá demostrar iniciativas de creación de alianzas con fundaciones u otras entidades para apoyar obras sociales que vayan en línea con las expectativas y necesidades de la comunidad.0 - No realiza alianzas1 - Se tienen identificadas las expectativas y necesidades de la comunidad pero no se hacen alianzas para apoyar obras2 - Se presentan evidencias de alianzas para apoyar obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad	100%	100%
TOTAL PUNTAJE					100%





EMPRESA CON PROPOSITO

